



Informe anual 2021

Ashland
Butte Falls
Medford
Eagle Point
White City



Equipo Ejecutivo 2021

William North, Director Ejecutivo
Daniel Weiner, DO, Director Médico
Ryan Bair, LCSW, Director Ejecutivo de Redes
Calisa Warnke, Directora Ejecutiva Financiera
Terry Keesling, Director Ejecutivo de Operaciones
Christine Winters, Directora Ejecutiva de Alianzas
Jackie Weber, Directora Ejecutiva de Calidad

Junta Directiva 2021

David Figurate, Presidente
Doug McKenzie, Presidente electo
Kate Gillooly, Expresidente
Tina Mondale, Tesorera
Nate Sickler, Secretario
Jackson Baures
Tom D. Hazel, FNP
Nancy Nordyke
Julie Benezet
Diarmuid McGuire
Mary I. Coombs

Visión

Nuestra comunidad acoge los servicios sanitarios y humanos como un derecho y un privilegio.

#well-being

Misión

Les deseamos una salud vibrante para todos, especialmente para los más vulnerables, en colaboración con nuestra comunidad.

En el camino hacia la sanación

Después de los diversos desafíos durante el 2020 y el 2021, con mucha alegría le dimos la bienvenida nuevamente a muchos de nuestros trabajadores que regresaron a la oficina, reuniéndose con aquellos trabajadores que admirablemente nunca salieron con el fin de atender a nuestros miembros que nos necesitaban. Más miembros han regresado a las visitas presenciales con sus cuidadores. La junta directiva guió a Rogue Community Health hacia nuevos programas y servicios, asumiendo responsabilidades desconocidas hasta ahora, como la gestión de casos de vivienda y damnificados, y mostrando que nuestros recursos para mejorar la salud no terminan en la sala de examen del consultorio.

Ya han pasado casi dos años desde los terribles incendios de Alameda y Obenchain, que desgarraron a nuestra comunidad. A pesar de que se ha logrado mucho, aún queda mucho por hacer. Muchos de los desafíos que este desastre nos presentó parecían insuperables; sin embargo, estamos orgullosos de ser parte de los esfuerzos de colaboración de las organizaciones en todo el Condado de Jackson, que demuestran la resiliencia [fortaleza ante la adversidad] de aquellos que reconocen a Rogue Valley como su hogar.

Rogue Community Health ha redoblado esfuerzos y ha asumido la administración de cuatro propiedades anteriormente hoteleras. Este nuevo programa, Rogue Way Home, congrega a todos nuestros servicios y aquellos que se ofrecen en la comunidad en un solo sistema amplio e integrado. Ofrece más que un simple albergue, es también un medio para inculcar resiliencia, autonomía e ingenio a más de 350 residentes en su camino hacia un futuro vibrante y el hogar permanente que ellos elijan.

La admisión de los residentes al programa ofrece una perspectiva que enseña humildad a partir de la vida de las personas que perdieron sus hogares, su sustento y su comunidad en los incendios de 2020, y los diversos impactos que el desastre puede causar en toda nuestra comunidad, especialmente en las personas más vulnerables. El camino de los residentes puede ser largo y difícil, pero nuestra intención es asegurarnos de brindarles apoyo durante todo el proceso. Nos involucramos en su jornada y nos unimos a ellos en su camino hacia la recuperación.

Como comunidad, continuamos el arduo proceso de recuperar nuestras vidas después de los dos últimos años. Seguiremos apoyando a los miembros de la comunidad que necesiten asistencia médica, servicios humanos y vivienda. Agradecemos su generosidad. Gracias por apoyar esta noble causa. Gracias por ser parte de nuestro equipo.

William North



William North, CEO

Se da la bienvenida nuevamente al contacto amigable

¡Ha sido muy gratificante ver a muchos de ustedes de nuevo! El retorno de las reuniones presenciales nos ha devuelto una energía y emoción que echábamos de menos. Estamos felices de anunciar que esto incluirá el **Almuerzo Anual 2022**, de manera presencial de nuevo. Realizaremos este evento en Ashland, cerca de donde comenzamos hace 50 años. No vemos la hora de presentarles un lado totalmente nuevo de RCH.



4

Éxitos y desafíos de cada área



Atención médica

62 FTE en el 2021:

9 médicos, 11 enfermeros especialistas y médicos asociados, 12 enfermeros y otro personal

El año 2021 estuvo centrado en el tratamiento de la diabetes e hipertensión ¹

El 2021 siguió siendo un año desafiante debido a la pandemia; sin embargo, nos obligó a hacer un cambio en la manera en que realizamos el acercamiento, brindando métodos más flexibles y accesibles para involucrar a nuestros miembros. Con protocolos de seguridad sólidos y el aumento de visitas virtuales, los miembros pudieron recibir atención de calidad sin riesgo de exponerse al COVID. Debido a que al inicio alrededor de la mitad de pacientes no podía manejar bien el software de visitas virtuales, se realizó un cambio en la plataforma y una revisión continua de la interfaz para facilitar a los usuarios el fácil acceso remoto. Además, el equipo comenzó a buscar alternativas para ayudar a los miembros a recibir una supervisión continua de su salud desde casa, con la expectativa de brindar en el futuro la supervisión remota del paciente. Debido a que la diabetes es la segunda enfermedad más común por el número de visitas (después de la hipertensión), el objetivo en el 2022 es ofrecer los exámenes de glucosa en casa.

Salud de la mujer: 2,854 pacientes examinadas por cáncer de cuello uterino y 1,496 pacientes examinadas por cáncer de mama • Obesidad: 4,206 pacientes mayores de 18 años recibieron un plan de tratamiento de seguimiento después de evaluar el Índice de masa corporal (Body Mass Index, BMI) • 3,044 pacientes mayores de 50 años examinados por cáncer colorectal • 7,022 pacientes examinados por VIH



Pediatría

9 FTE en el 2021:

Médicos, enfermeros especialistas, médicos asociados y administradores

Rogue Community Health Pediatrics no solo se adaptó para proporcionar las vacunas contra el COVID a todos los grupos de edad aprobados, sino que también obtuvo el financiamiento para dos nuevos programas. Con el financiamiento brindado por un patrocinador, RCH ha solicitado unirse al Programa Reach Out and Read, que consiste en entregar libros a los niños entre seis meses y cinco años de edad durante los controles de niño sano. También se consiguió el financiamiento para un programa de Evaluación temprana de la visión, que se implementará en 2022.

1,656 pacientes evaluados por obesidad infantil

¹ por # de visitas, UDS 2021



Atención en salud conductual

12 FTE en el 2021:

Profesionales de la salud licenciados en salud mental y trabajadores licenciados en salud clínica

El 2021 se centró en el diagnóstico y tratamiento de la depresión y los trastornos de ansiedad²

El 74% de visitas de salud mental en el 2021 fue virtual. El uso del teléfono y las visitas virtuales permitieron el aumento en el alcance y la conexión frecuente con las poblaciones remotas y sin hogar. Las visitas virtuales también permitieron el aumento del personal remoto, ampliando el grupo de reclutamiento. Los servicios de salud conductual ampliaron su colaboración con los Centros de salud en las escuelas, al brindar atención a 4 escuelas más, en el año escolar 2020-2021, con un incremento del funcionamiento en el año escolar 2021-2022. Salud Conductual colaboró con nuestros Distritos escolares asociados para disponer de médicos en las escuelas, brindando un acceso más fácil a las familias necesitadas de los servicios de salud mental durante todo el año. La depresión y la ansiedad fueron las principales razones por las cuales las familias fueron a buscar consultas de salud conductual; la pandemia demostró ser un periodo crítico para estos servicios. A medida que las necesidades de la comunidad aumentaban, el equipo de Salud Conductual se esforzaba por atenderlas.

Consumo de tabaco: 7,115 pacientes evaluados por consumo de tabaco y se procedió a la intervención en caso de ser consumidor de tabaco

Depresión: 5,668 pacientes recibieron seguimiento médico después de evaluarlos



Asistencia en recursos de la comunidad

31 FTE en el 2021:

Salud comunitaria, asistencia para el proceso de elegibilidad y trabajadores de alcance comunitario

Se llevó a cabo un amplio alcance para garantizar que los miembros fueran conscientes de los recursos disponibles y que tuvieran acceso continuo a una atención de calidad durante la pandemia de COVID. Durante 2021, nuestros Trabajadores Comunitarios de la Salud recibieron referencias que conectaron a cientos de hogares con recursos comunitarios para alivio de desempleo, asistencia para el alquiler, asistencia para servicios públicos y más. Además, conectaron a cientos de hogares más con apoyo directo a través de la compra de alimentos, suministros médicos, vitaminas y medicamentos. El alcance a las víctimas de incendios también se extendió hasta 2021 e incluyó asistencia para quienes necesitan viviendas de transición a través de nuestro nuevo programa, Rogue Way Home. Servicios para Miembros aprendió nuevas tecnologías para ampliar el alcance a la comunidad. Esto incluyó una campaña comunicando oportunidades de vacunación a la comunidad; Se llegó a 1201 miembros sin capacidad de texto, de los cuales 245 fueron programados para una vacunación.

² por # de visitas, UDS 2021



Atención dental

10 FTE en el 2021:

Odontólogos, especialistas en higiene bucal y otro personal

El 2021 se centró en evaluaciones orales, restauración y servicios de emergencia³

La clínica dental continúa atrayendo nuevos pacientes y ha continuado firme ante de los desafíos, inclusive ante las dificultades para reclutar personal y la capacidad limitada en los locales durante un importante proyecto de renovación, para atender la alta demanda del área. A pesar de estos desafíos y la pandemia del COVID-19, la Clínica Dental realizó más de 5,000 atenciones, incluyendo unas 1,000 atenciones de urgencia o emergencia, acercándonos a los niveles prepandémicos de visitas de pacientes. Con la nueva sede en Eagle Point, que se espera que esté operativa este año y las nuevas contrataciones de personal que traerán de nuevo a bordo a los antiguos colegas, la Clínica Dental está bien preparada para crecer el próximo año.

Atención preventiva: se aplicó sellantes a 193 niños y se administró 863 tratamientos con flúor

³ por # de visitas, UDS 2021



Usamos la tecnología para adaptarnos

Si bien la pandemia fue difícil, sentó las bases para los cambios que redefinirán y mejorarán la manera en que interactuamos con nuestros miembros. Nos obligó a indagar cómo seguir brindando atención de calidad adaptable al paciente a aquellos que no pueden visitar nuestras clínicas. Esto produjo un aumento y mejoría de la atención virtual, lo que permitió a los pacientes remotos seguir teniendo acceso a sus profesionales de la salud. La telemedicina también aumentó la frecuencia de alcance y el compromiso con la población sin hogar. La divulgación a través de MyChart y la plataforma Well nos enseñó que podemos tener un mayor alcance en la comunidad con información importante, en este caso, las oportunidades de vacunación. Analizamos la manera en que podemos comenzar a avanzar hacia la supervisión remota del paciente para permitir a los miembros, especialmente los que tienen dificultades para asistir a sus consultas periódicas, que lleven un mejor control de su salud de forma continua desde la seguridad y comodidad de su hogar. Si bien la pandemia nos planteó ciertos desafíos difíciles, RCH se adaptó y sentó las bases para mejorar y hacer más flexible la atención de nuestros pacientes.



Centros de salud en las escuelas

14 FTE en el 2021:

School Nurses and Behavioral Health Clinicians

Si bien los Centros de Salud en las Escuelas (SBHC) no pudieron atender a los niños enfermos de manera presencial durante el 2021, continuaron ofreciendo visitas virtuales y pudieron brindar una variedad de otros servicios para garantizar el apoyo continuo a la salud general y el bienestar de sus estudiantes. Esto incluyó la presentación de los Servicios de salud conductual en el año escolar 2020-2021 en cuatro escuelas adicionales del Distrito Escolar 9 (D9) para atender el incremento de los factores estresantes relacionados con la pandemia en la salud mental. El uso de estos servicios aumentó significativamente durante el año escolar 2021-2022. Además, se ofrecieron los servicios de vacunación contra el COVID-19 –la primera y segunda dosis– a los estudiantes y el personal. A través de los SBHC, este servicio se extendió ampliamente a las comunidades circundantes. A pesar de los problemas de falta de personal, los SBHC continuaron cumpliendo todos los KPMs (Indicadores Clave de Rendimiento). El personal de los SBHC recibió capacitación para enfrentar los continuos desafíos relacionados con la pandemia, ofreciendo una atención completa y de calidad a sus estudiantes.

689 estudiantes atendidos en 3,050 visitas; principalmente por salud mental



Farmacia

14 FTE en el 2021:

Farmacéuticos, técnicos, repartidores y personal de apoyo

Las farmacias de Rogue Community Health en White City y Medford continuaron ofreciendo opciones con poco o sin contacto para atender con seguridad la necesidad de medicamentos durante la pandemia. Con la transición de visitas presenciales a las alternativas virtuales, estos nuevos métodos de surtir las prescripciones han ayudado a mantener nuestras propias prescripciones, donde se captan mejor los ahorros de la Sección 340B. Sin embargo, las farmacias de RCH no se han recuperado completamente pues se ha observado una disminución del número de prescripciones y de los ahorros de la Sección 340B. Los problemas de personal también han afectado a las farmacias y RCH no es el único ya que la profesión farmacéutica en todo el mundo sufrió la pérdida de profesionales. La Junta de Farmacia dejó de exigir la certificación nacional con el fin de reconstruir la fuerza laboral técnica. Asimismo, RCH aplicó medidas agresivas de reclutamiento de personal, inclusive atrayendo al personal de las farmacias competidoras que estaban cerrando. Ahora las farmacias de RCH tienen un equipo sólido y cohesionado, y continúan buscando alternativas para garantizar futuro reclutamiento de candidatos.

Los medicamentos más prescritos en el 2021 fueron para el tratamiento de la diabetes y el control de la hipertensión. • Las subvenciones de la Fundación para Medicamentos de Emergencia, permitió que las personas tuvieran acceso a medicamentos que, de otro modo, no hubieran podido pagar: insulina y suministros para controlar los niveles de glucosa y tratamientos para el consumo/sobredosis de drogas.

Feria de Recursos Familiares

En asociación con el Distrito Escolar 9, en mayo de 2021 se estableció la primera Feria Anual de Recursos Familiares. Diversos asociados de la comunidad unieron esfuerzos para brindar información sobre recursos y se colocó en el lugar un camión despensa de alimentos. Se puso a disposición del público la información sobre los servicios de Rogue Community Health y se conectó a los miembros de la comunidad con los recursos que necesitaban, incluyendo los servicios de salud médica y conductual, y otros servicios brindados con regularidad en los Centros de salud en las escuelas.



Rogue Way to Health:

Historias de miembros a través de los ojos de nuestros trabajadores comunitarios de la salud



De Isabel:

Al trabajar con un referido en respuesta al COVID, llamamos a un miembro de la comunidad para obtener su lista de víveres y provisiones. Cuando le preguntamos lo que necesitaba, se sorprendió al saber que podía pedir más que solo Tylenol y té. Le expliqué que podía enviarnos una lista de cosas que podría necesitar durante el periodo específico de cuarentena. Ella agradeció la llamada y dijo: "Si no hubiera sido por esto, no hubiera comido nada esta noche." Ella no tenía nadie a quien recurrir para pedir ayuda y agradeció mucho la ayuda recibida. Los trabajadores comunitarios de la salud compraron la comida y se la entregaron en su puerta. A través de la ventana, ella los despidió con una gran sonrisa en el rostro mientras colocaba su mano en el corazón.

De Rebekah:

Trabajé con un miembro de la comunidad que no tiene vivienda y vive en el área rural de Oregon. No tienen ingresos ni teléfono ya que su área no cuenta con el servicio financiado por el Gobierno. Su vehículo ya no funcionaba y por ello caminaba largas distancias hacia la ciudad para hacer sus compras, recoger comida, tener contacto social, asistir a citas médicas y usar la computadora de la biblioteca. Solicitaron una bicicleta con canastilla para poder ir hasta la ciudad, comprar alimentos más saludables, ver gente y programar sus citas médicas. Usamos los Fondos Flex para comprar una bicicleta. Les encanto y han bajado más de 30 libras de peso desde que recibieron la bicicleta y su salud en general ha mejorado.



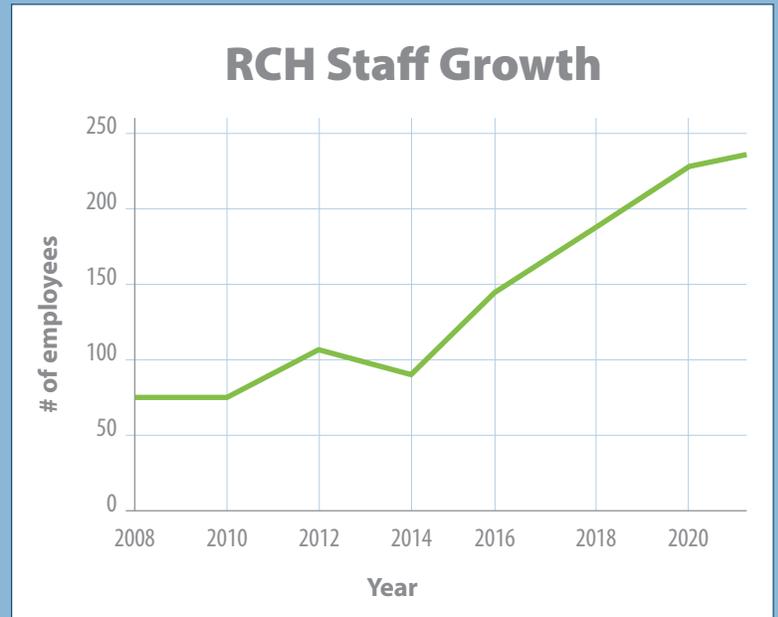


De Jocelyn:

Mi cliente perdió su hogar en un incendio a inicios de febrero. Desafortunadamente, ella y su hermana no tienen familiares en el área y con el limitado ingreso de ambas, no tenían muchas opciones. Con la ayuda de United Way del Condado Jackson, pudieron conseguir dos semanas de estadía en un motel hasta poder recibir la aprobación del programa de fondos flex de Care Oregon. Obtuvimos nuestra primera aprobación en unos días, y hoy ellas están viviendo en una de nuestras viviendas temporales mientras trabajamos juntas buscando los recursos para su vivienda.

Desafío: Más personal a medida que crecemos

Ante la escasez laboral a nivel global, Rogue Community Health enfrentó el desafío común de retener y reclutar personal en las unidades de negocio, mientras seguíamos ampliando nuestros servicios y la pandemia del COVID nos exigía adaptar nuestros modelos de servicio. A pesar de la continua falta de personal, seguimos brindando atención médica de calidad a nuestros miembros con las mismas tarifas anteriores a la pandemia y alcanzando los principales indicadores de rendimiento. Para atender estos problemas de personal, se realizaron más esfuerzos y se aplicaron más técnicas de publicidad para atraer candidatos calificados con el fin de unirse a la familia Rogue Community Health.





Ubicación de las clínicas:

Ashland, Butte Falls, Medford, Eagle Point, White City

Servicios brindados:

Atención médica, atención dental, salud conductual, farmacia, salud integrativa, centros de salud en las escuelas, pediatría, asistencia legal para la atención médica, asistencia para recursos comunitarios, vivienda temporal.

Visitas virtuales:

Las visitas virtuales representan el 59% de todas las visitas médicas y el 74% de todas las visitas de salud conductual en el 2021.

Pacientes evaluados por depresión con seguimiento médico:

Rogue Community Health tiene como objetivo evaluar a cada paciente, cada vez, por casos de depresión.⁴ A nivel nacional, nos encontramos entre el 25% de las organizaciones similares que evalúan casos de depresión y ofrecen un seguimiento médico.

Atención integral de la persona:

Actualmente, el objetivo de Rogue Community Health es evaluar a cada paciente durante las visitas a nuestras clínicas de Ashland, Medford y White City para definir las necesidades a través de los Determinantes sociales de la salud.⁵ Más de la mitad de nuestros miembros reportan dificultades para pagar sus alimentos y servicios públicos, y trabajamos con una red de asociados a través de Rogue Hub para conectar a las personas con la atención que necesitan.

Equidad en salud:

47% de nuestros pacientes viven en el nivel o por debajo del 200% del Nivel Federal de Pobreza. Brindamos servicios a todos, sin tomar en cuenta su capacidad de pago.

Accesibilidad:

10% de nuestros pacientes son mejor atendidos en un idioma diferente al inglés. Brindamos nuestros servicios en el idioma elegido a través de profesionales de la salud bilingües o intérpretes presentes durante las citas.

⁴Evaluación PHQ2 ⁵Encuesta PRAPARE



“La mayoría de los pacientes que atiendo tienen enfermedades crónicas. He visto a muchos de ellos por más de una década. Los conozco. Los cuido. Deseo sinceramente mejorar sus vidas. Con frecuencia los familiares me envían una tarjeta de agradecimiento o vienen y me abrazan.”

- Allie, enfermera gestora de casos



“Esperaba que me colgaran el teléfono, que me rechazaran inmediatamente, que me pidieran una tarjeta de crédito o que me dijeran que no podía recibir atención debido a mi residencia o falta de seguro de salud. La voz al otro lado de la línea preguntó ‘¿Puede llegar aquí en 20 minutos?’”

- Patient

2021 En Números

Nuestras Finanzas

\$27,777,922

Ingreso

\$26,895,012

Gastos

Vacunación e inmunizaciones

4,175

vacunas contra el COVID-19

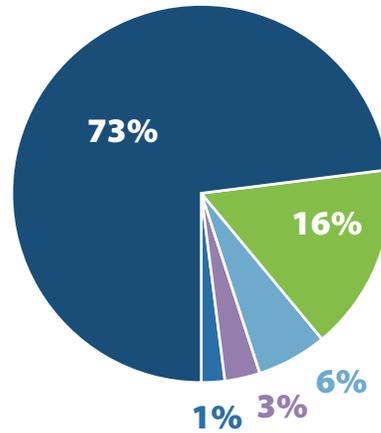
1,085

vacunas contra la influenza/gripe y otras

1,141

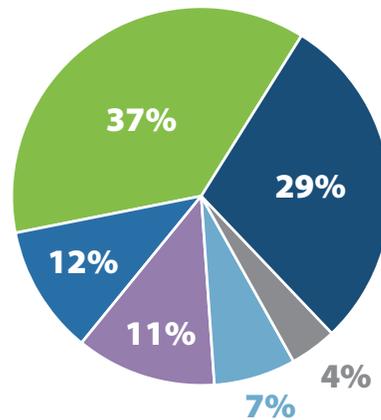
vacunas administradas en el 2021

Ingreso por tipo



- Ingresos por servicios al paciente
- Subvenciones federales y financiamiento de ayuda de COVID
- Subvenciones estatales y contratos
- Subvenciones de gobiernos y fundaciones locales
- Otro (incluye donaciones individuales)

Gasto por tipo



- Atención médica
- Atención dental
- Atención de la salud del comportamiento (incluye mental y el consumo de sustancias)
- Farmacia (incluye medicamentos)
- Atención de la salud comunitaria
- Instalaciones y administración

238

Empleados

▲ 22% más que en 2020, con tendencia alcista cada año

13,349

Miembros Atendidos

▲ recuperando niveles anteriores a la pandemia⁶

66,240

Visitas

▲ 20% más que en 2020, recuperando niveles anteriores a la pandemia

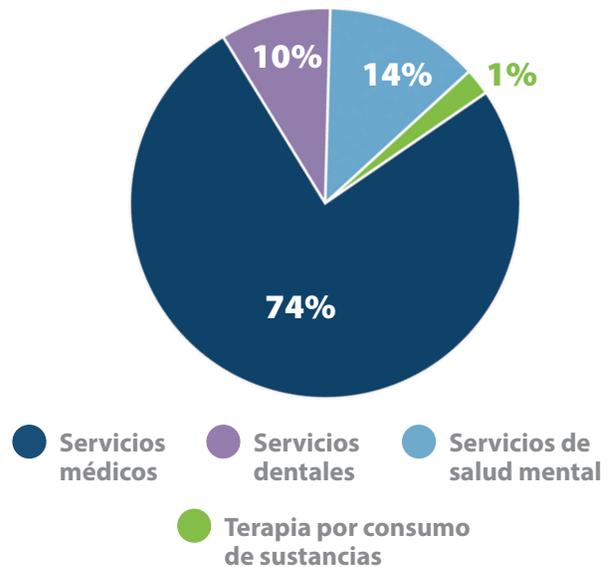
⁶Tomado de los datos del reporte UDS 2021, incluye pacientes que no califican, no incluye servicios de difusión

¿QUÉ es Rogue Community Health?

Servicios prestados:

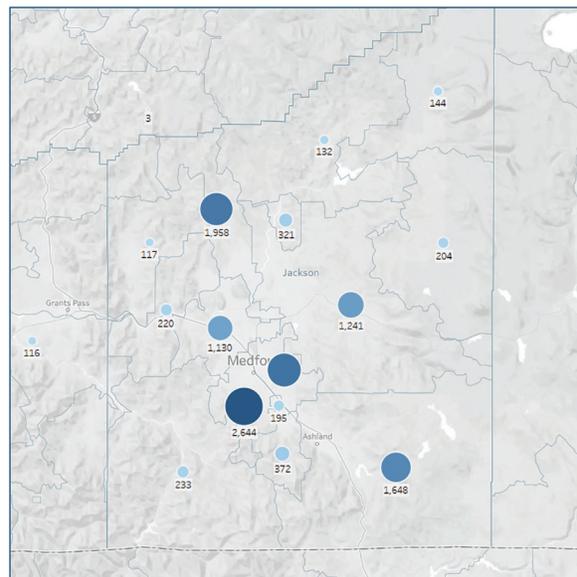
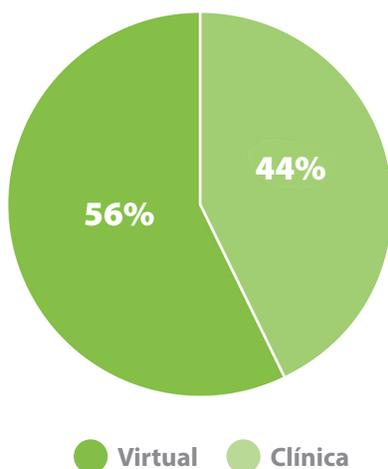
-  Atención médica
-  Atención dental
-  La salud del comportamiento
-  Farmacia
-  La salud integrativa
-  Centros de salud basados en la escuela
-  Pediatría
-  Asistencia legal en el cuidado de la salud
-  Asistencia de recursos comunitarios
-  Vivienda de transición

Tipos de servicios brindados



¿DÓNDE está Rogue Community Health?

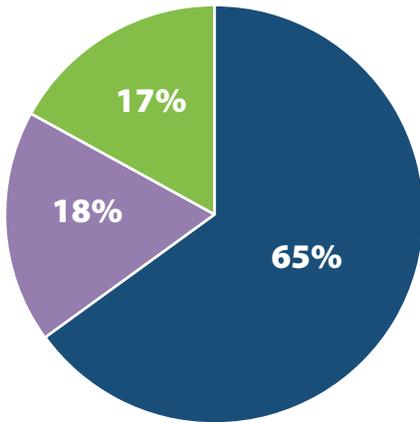
Donde se prestaron los servicios



Jackson County

¿QUIÉN es Rogue Community Health?

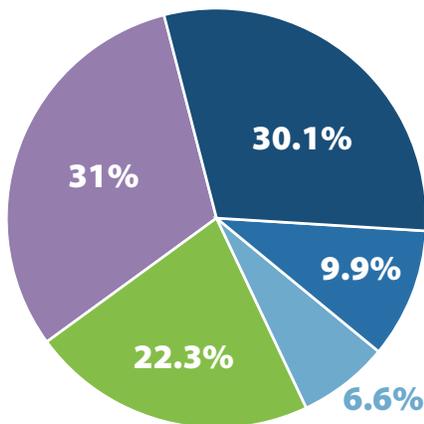
Tipo de seguro



- Público (Medicaid & Medicare)
- Sin seguro
- Privado

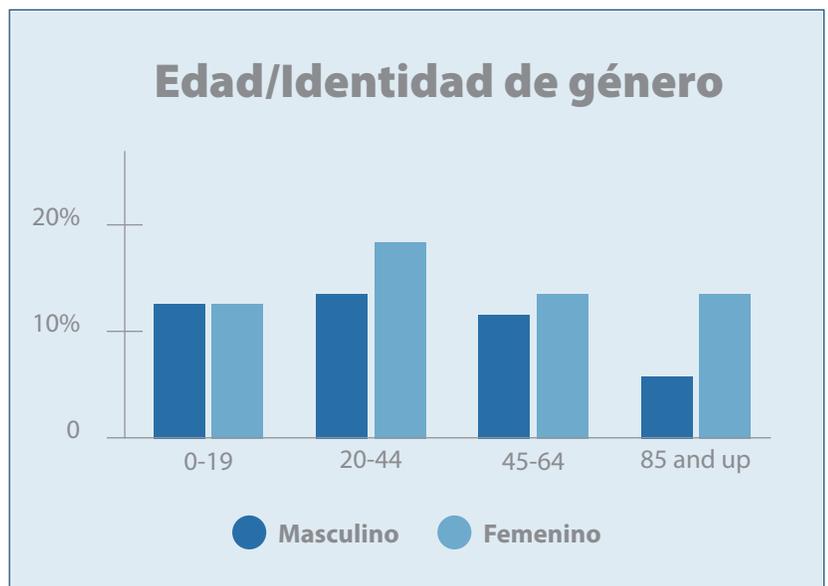
Raza / Grupo étnico	
Blanco (no hispano)	61.0%
Blanco (hispano)	13.0%
Multirracial	2.4%
Indio americano /nativo de Alaska	1.3%
Negro/Afroamericano	1.1%
Asiático	0.8%
Otras islas del Pacífico	0.4%
Nativo hawaiano	0.1%
No declaran	19.9%
Total de hispanos no blancos	20.1%

Ingreso en % del Nivel Federal de Pobreza



- 100% y menos
- 101-150%
- 151-200%
- Más de 200%
- Se desconoce

Edad/Identidad de género





Inauguración del Rogue Way Home: Programa Vivienda Plus (Housing Plus)

En septiembre del 2021, asumimos el desafío de administrar viviendas y apoyo de autonomía en nuestras cuatro propiedades hoteleras, que cuentan con más de 507 unidades independientes para los sobrevivientes de los incendios. Con nuestros socios de Rogue Hub, nuestra primera meta es brindar ayuda para atender el trauma causado por los incendios y luego trabajar con los sobrevivientes para que regresen a casa, a través de servicios de apoyo, empleo y capacitación, y servicios para encontrar vivienda



Filosofía

Una vivienda para todos es el componente clave de una comunidad saludable y dinámica

Enfoque

Rogue Way Home es un programa integral de vivienda en asociación con nuestra comunidad, que agrupa la atención primaria, la salud conductual, el tratamiento para el consumo de sustancias, las capacitaciones en habilidades laborales, el cuidado de niños, la conexión con la educación, el apoyo familiar y social, la asistencia para acceder a los beneficios públicos y vivienda permanente.

Propiedades actuales

Merrick • Jackson • Roxy • Loring

Áreas de enfoque



Vivienda

- Proceso para la vivienda estable



Salud médica, conductual y dental

(Atención integral de la persona)

- Creación de su propia visión de bienestar
- Disminución de visitas a la sala de emergencias



Bienestar laboral y económico

- Ingreso proveniente del empleo
- Capacitación para el empleo y colocación
- Educación financiera y ahorro



Bienestar social

- Programas residenciales/ofertas/clases
- Actividades de voluntariado y compromiso cívico
- Conexión espiritual/comunidad basada en la fe, si lo desean

Construyendo juntos una comunidad saludable y vigorosa

¡Agradecemos a todas las personas, organizaciones de servicios, empresas y fundaciones que contribuyeron a realizar nuestra misión en el 2021 y que ayudaron a transformar las vidas de las personas a las que servimos!

Individuos

Stuart & Karen Allan
 Dr. Sue Alston & Doug McKenzie
 Jack & Beverly Altman
 Anonymous
 Dr. Bud & Mary Jo Bergstrom Jr.
 Michael & Julie Black
 Maggie Bleakley
 Wendy Brainerd
 Katherine Bryon
 Mark & Peggy Chirgwin
 Bud Clardy
 Mavis Cloutier
 Mary Coombs
 Gary & Julie Crites
 Lola Curl
 Diane De Ryss
 Kathleen Donham
 James Ellis
 Delores Federico
 Judith Fuhrman
 Suzi & Robert Given
 Joseph Graf
 Robert & Jane Hall
 Larkin Hastings
 Martha Howard-Bullen
 Roger Howe, MD

Drs. Tom & Jean Keevil
 Lois Langlois
 Janet Lilly
 Robert & Suzanne Lindstrom
 Nancy Nordyke
 Earl & Karen Norgard
 William & Heide North
 Mark Olfson
 Russell Otte
 Reider Peterson
 Drs. Thomas Treger & Ruth Rabinovitch
 Jeffrey Rinkoff, MD
 Patricia Robbins
 Diane Roberts
 J.P. Rolloson
 Carolyn Schenler
 Mark & Gwen Schiveley
 Gail Schoeneberg
 Holly & Nadine Snyder
 Drs. Bill & Darlene Southworth
 Gordon & Alice Thomas
 Wayne & Carol Brown Thomas
 Vickie Tompkins
 Dr. Charles & Rebecca Versteeg
 Christine Winters
 Greg Wojtal

Negocios

AIG Retirement Services
 AmazonSmile Foundation
 Avista Corp.
 Burkhart Dental & Supply Co.
 GlaxoSmithKline
 JB Steel, Inc.
 Kroger
 Legacy CPA
 Lithia 4Kids
 Lithia Motors
 Medford Women's Clinic
 Nonstop Wellness
 Peak Ranches
 PrimeCare, Inc.
 Shell Oil Company
 TD Ameritrade

Organizaciones de servicio

Medford Kiwanis Foundation
 Soroptimist International/
 Rogue Valley Sunrise

Fundaciones

Anna May Foundation
 Carpenter Foundation
 Carrico Family Foundation
 D-9 Foundation
 Fred Meyer Fund
 Gwladys and John Zurlo Charitable Foundation

H. Charles Greene Foundation
 Harry & Yvonne Lenart Charitable Foundation
 Network for the Good
 Oregon Community Foundation
 Raymond Family Foundation
 Reed & Carolee Walker Fund



1000 East Main St, Medford, OR 97501

Aparte la fecha: 3 de noviembre de 2022

Lo invitamos al almuerzo:

ROGUE WAY TO WELLBEING LUNCHEON

Jueves 3 de noviembre de 2022, 12:00 horas mediodía- Ashland Hills Hotel

Nota especial: Fariborz Pakseresht



Fariborz Pakseresht es el Director del Departamento de Servicios Humanos de Oregon (ODHS). El equipo de 10,000 trabajadores de ODHS, la agencia estatal más grande de Oregon, atiende a 1.5 millones de residentes de Oregon. Antes de su actual puesto, Fariborz trabajó como Director de Correccionales Juveniles del Estado. En sus 32 años de servicio para el Gobierno del Estado de Oregon en una variedad de puestos de liderazgo, Fariborz se ha centrado en el mejoramiento del sistema, administración orientada a resultados y en el liderazgo enfocado en las personas. Ha sido reconocido por patrocinar investigaciones innovadoras y análisis de datos para mejorar resultados. Sus intereses incluyen las teorías y prácticas de administración, cambio personal y organizativo, potencial humano, comunicaciones, física cuántica y la autoconciencia.

